

度变量,其中包括:风险程
责任维度(D),即导致风
是个人;可控维度(E)
避免,还是不能控制或
准度(F),即风险后果的
用的;风险产生的速度
产生的,还是延迟产生。
卷 B 组织效力评价

G 一般满意感问卷

险因素

因素的收集是与问
集的。根据研究意
查表(职工调查表)
人员的风险因素调
人的角度确定出
次为风险因素取

乙):被试由企

措施)
健康)

(安全)
质量保证)
个性特征)

等另求发展)
制度)
精神)

186

果见表

及(4组

个体

性

对

g

h

和工厂两样本,在 和 g工
在 和 g值上的差异方向,
因素上都是一致的,即工厂样
水平高于公司样本。在 值上

由此看来,“个人身体健康”、“工作满意度”、“居家及个人安全”、“退休保障”等风险因素是个体高风险认知水平较为集中的体现。

